

【2021】令和3年度 研修事業計画概要

分類	研修名	日時	定員	受講料	目的	対象者	
階層別研修	新任職員研修Ⅰ (社会人1年目研修)	【2日間】 5/25(火)～5/26(水) 10:00～15:30	40人	6,000円	①社会人経験が1年未満の新任職員に期待される基本的役割を理解する。 ②利用者サービスの基礎的対応、職場生活の基本動作等の基礎を修得する。 ③組織人としての基本能力(コミュニケーション、問題解決能力等)を修得する。	民間福祉施設職員等新任職員 (社会人経験年数が1年未満の職員)	
	新任職員研修Ⅱ (2～3年目研修)	【2日間】 6/22(火)～6/23(水) 10:00～15:30	40人	6,000円	①社会人経験が2～3年の職員に期待される基本的役割を理解する。 ②利用者サービスの基礎的対応、職場生活の基本動作等の基礎を修得する。 ③組織人としての基本能力(コミュニケーション、問題解決能力等)を修得する。	民間福祉施設職員等新任職員 (業務経験年数が2～3年目の職員)	
	中堅職員研修	【2日間】 9/7(火)～8(水) 10:00～15:30	40人	6,000円	①福祉サービスへの理解を深め、中堅職員に期待される基本的役割を理解する。 ②利用者サービスの展開、自己評価及び実践力の向上の視点を修得する。 ③組織人としての応用実践能力(職場の問題解決、職員の指導・育成等)を修得する。 ④自己啓発・相互啓発の姿勢と方法を修得する。	民間福祉施設職員等中堅職員 (業務経験年数が概ね3年以上の職員で、主任・係長の役職にある職員)	
	リーダー研修 (指導的職員研修)	【2日間】 11/9(火)～10(水) 10:00～15:30	40人	6,000円	①福祉サービスへの理解を深め、指導的職員の基本的役割を理解する。 ②福祉サービスの専門性の維持・向上に向けて指導性を発揮するための視点と方法を修得する。 ③部門組織活動の管理、問題解決と課題形成、リーダーシップの基本、職員指導・育成の展開等、部門責任者としての管理・指導能力を修得する。 ④業務に専門性と指導性を発揮する姿勢と方法を修得する。	民間福祉施設職員等 (リーダー(指導的職員)等の役職にある職員)	
福祉職従事者研修 課題別研修	メンタルヘルスクエア研修 (一般職コース)	7/28(水) 10:00～16:00	40人	3,000円	メンタルヘルス問題の現状やストレス要因、ストレス反応についての知識を深める。そのうえ「自分にとってのストレス要因を整理する」・「否定的な考えから肯定的な考えの変換」等ワークを通じて向き合う。ストレスを1人で抱え込まない環境づくりを知る事で職場のコミュニケーションの改善について知識・技術を修得する。	福祉職従事者	
	メンタルヘルスクエア研修 (管理職コース)	8/11(水) 10:00～16:00	40人	3,000円	管理職や指導的立場にある職員がストレスの特性を理解し、知っておくべきストレスマネジメントの基礎知識を身につける。 自分自身及び部下等のストレスをコントロールすることにより健康で活力溢れる職場づくりを目指す。	福祉職従事者 (管理職または指導的立場にある職員)	
	相談援助面接技術研修	6/9(水) 10:00～16:00	40人	3,000円	①様々な問題を持つ利用者を理解するための相談面接の知識・技術を習得する。 ②援助者としてのコミュニケーション力を高める。	相談業務に従事する職員	
	福祉レクリエーション研修		【各3時間】 13:30～16:30	各 40人	各 2,000円	「生きがいのある生活の支援」としての福祉レクリエーションを再認識するとともに、日常業務に新たな視点を見いだし、福祉職従事者の育成及び資質向上を図る。	福祉職従事者
		第1回	5/14(金)				
		第2回	9/17(金)				
		第3回	10/28(木)				
	救急法研修		【各3時間】 13:30～16:30	各 40人	各 500円	福祉の現場等で発生した事故等に対し、適切に対処できる救命の知識・技術習得を図る。 ○第1回・第2回は、成人に対するコース(普通救命講習Ⅰ) ○第3回・第4回は、小児・乳幼児に対するコース(普通救命講習Ⅲ)	福祉職従事者
第1回		7/8(木)					
第2回		10/8(金)					
第3回		11/19(金)					
接遇研修	第1回	6/25(金)	各 60人	各 1,000円	接遇の基本について、実践を通じて理解することで、個々の接遇意識を高め、福祉職従事者としてのサービスの向上を図る。		
	第2回	6/28(月)					
人権研修		11月頃	60人	1,000円	人権問題に対する正しい理解と認識を深め、人権意識を高めることにより、福祉職従事者としての資質の向上を図る。		